

## CANDIDATURE AU POSTE DE PRÉSIDENT DE L'UNIVERSITÉ DE JENDOUBA (2020-2023)



**M. Hichem SEBAI**

*Président de l'Université de Jendouba*



**M. Chaabane ABBES**

*Premier Vice-Président  
Chargé des Programmes, de la  
Formation et de l'Intégration  
Professionnelle*

&



**M. Mondher MEJRI**

*Deuxième Vice-Président  
Chargé de la Recherche Scientifique  
et de la coopération internationale.*

**"Ensemble pour faire rayonner l'Université de Jendouba"**

## Biographie

### Hichem Sebai

Je suis Docteur de l'Université de Carthage et Professeur de l'enseignement supérieur en Biologie et Physiologie Animale à l'Institut Supérieur de Biotechnologie de Béja-ISBB (Université de Jendouba). Depuis mon recrutement à l'ISBB en 2007, en tant qu'assistant, maître assistant en 2010, maître de conférences en 2015 et finalement professeur en 2020, j'ai occupé les fonctions administratives suivantes : Coordinateur des travaux pratiques (2011-2014) ; Coordinateur de trois masters (2013-2018) ; Membre du conseil scientifique (2011-2017) ; Directeur de département de biotechnologie animale (2014-2017) et actuellement directeur élu de l'ISBB (2017-2020). Je suis également membre de l'Académie Mondiale des Sciences (TWAS Young Affiliates, 2018-2023) et membre fondateur et trésorier de l'Association Tunisienne de Biotechnologie et Valorisation des Bio-Ressources (AT-BVBR- Visa : 2013T06752APSF1). Pareillement, je suis coordinateur et membre de plusieurs projets nationaux et internationaux (Tempus, Erasmus+, PHC-Utique, PAQ-DGSU, PAQ-DGSE et PAQ-4C). Mes activités de recherches portent essentiellement sur l'étude de la composition chimique de certains extraits de plantes médicinales et d'huiles essentielles, leurs capacités antioxydantes ainsi que leurs propriétés protectrices vis-à-vis du stress oxydatif, des perturbations métaboliques et des troubles du système digestif tels que l'ulcère, la colite et l'œsophagite induits par des xénobiotiques de nature chimique essentiellement (métaux lourds, lopéramide, huile de ricin, acide sulfurique, dextrane, alloxane, nitroprussiate de sodium, HFD, LPS .....). De ce fait, je suis l'auteur et le co-auteur de plus de 80 publications scientifiques entre articles, conférences et chapitres d'ouvrage. Egalement, j'ai assuré et j'assure actuellement l'encadrement scientifique de huit thèses de Doctorat et dix mastères de recherche.

### Chaabane Abbès

Il a obtenu le Diplôme d'Ingénieur en Agronomie de l'Ecole Supérieure d'Agriculture du Kef en 1987. Il a bénéficié d'une bourse d'étude au Canada ce qui lui a permis d'obtenir le Diplôme de Doctorat d'Etat en 1994. Après une expérience post-doctorale à l'Institut de Recherche Agronomique de Montréal (Canada), il a rejoint l'Institut Sylvo-Pastoral de Tabarka en Juin 1995 en tant qu'assistant de l'enseignement supérieur. En juillet 2012, il a été promu au grade de maître de Conférences de l'enseignement supérieur agricole.

Il a occupé le poste de Directeur Général de l'Institut Sylvo-Pastoral de Tabarka de 2009 à 2016 et il occupe actuellement le poste du premier Vice-président de l'Université de Jendouba depuis 2016.

Monsieur Chaabane Abbès est un expert technique auprès de la FAO et il a été membre de nombreuses commissions nationales d'habilitation dans le domaine de l'agronomie. Il

est également membre et rapporteur de la Commission Nationale Sectorielle des chargés de la mise en place des cycles d'ingénieurs depuis 2019. Il est actuellement le Président de la commission de thèse du Doctorat « Sciences du Vivant et de l'Environnement ».

Les activités de recherche de Monsieur Abbès portent essentiellement sur la valorisation des ressources sylvo-pastorales, la modélisation mathématique de l'absorption racinaire et l'étude de l'activité biologique des sols du Nord de la Tunisie. Dans ce cadre, il a assuré une production scientifique de 30 publications scientifiques de haut niveau dans des revues internationales. Il a également assuré et assure l'encadrement de 10 thèses de doctorat.

### **Mondher Mejri**

Il est actuellement professeur de l'enseignement supérieur à l'Institut Supérieur de Biotechnologie de Béja (depuis 2017). Il a obtenu le Diplôme d'Ingénieur en Génie Alimentaire de l'Ecole Nationale d'Ingénieurs de Sfax en 1994, le Diplôme des Etudes Approfondies en Génie Enzymatique, Bioconversion et Microbiologie de l'Université de Technologie de COMPIEGNE (France) en 1995 ainsi que le Doctorat en Biochimie Industrielle de l'Université de REIMS CHAMPAGNE-ARDENNE (France) en décembre 1998.

En juillet 2009, il a obtenu son Habilitation Universitaire en Sciences et Technologie des Aliments de l'Ecole Supérieure des Industries Alimentaires de Tunis (ESIAT) et il a été promu au grade de Maître de Conférences de l'enseignement supérieur en janvier 2012.

En 2004, il a occupé le poste de directeur de département de technologie alimentaire à l'Institut Supérieur des Etudes Technologiques de Zaghuan. Il a été également membre du projet Tempus: MEDINNOALL (Alliance méditerranéenne pour l'innovation, 2010)

Monsieur Mondher Mejri est un expert technique auprès du Conseil National d'Accréditation (ISO/CEI 17025) et il a été élu et nommé membre de nombreuses commissions nationales de recrutement dans le domaine de l'agroalimentaire et du génie biologique (2006-2007, 2008-2010, 2012-2013). Il a également été membre de la Commission Nationale Sectorielle des Etudes Technologiques chargée de la mise en place du système LMD dans le réseau des ISETs (2006-2012).

Ses activités de recherche portent essentiellement sur le développement de nouveaux additifs alimentaires et principes actifs sains et naturels à partir de bio-ressources.

Dans ce cadre, il a assuré une production scientifique de 58 publications de haut niveau dans des revues internationales impactées et indexées, 2 brevets d'invention et de nombreuses contributions à des congrès nationaux et internationaux. Il a également assuré l'encadrement de 6 thèses de doctorat.

## Avant Propos

*Le présent projet pour la présidence de l'Université de Jendouba est le fruit d'une longue réflexion personnelle nourrie par plusieurs années d'expériences pédagogiques et administratives, en tant que coordinateur de travaux pratiques et de masters, chef de département et directeur général de l'Institut Supérieur de Biotechnologie de Béja. Ce projet émane également, des attentes et des discussions avec mes collègues de l'Université de Jendouba, ainsi que des avis et conseils des différentes structures pédagogiques et administratives (directeurs, directeurs des études et des stages, chefs de départements, secrétaires généraux, .....), de plusieurs membres de différents corps (académique, scientifique, administratif, technique, ouvrier) des étudiants, ainsi que des observateurs externes soucieux de l'image de notre université.*

*Le présent projet reflète la politique que nous souhaitons mener à l'Université de Jendouba si le mandat nous sera confié pour la période 2020-2023.*

*Nous ne prétendons pas que ce projet est parfait mais nous souhaitons œuvrer pour le parfaire ensemble avec l'aide et l'adhésion des différents acteurs impliqués dans la vie universitaire.*

*Nous sommes intimement convaincus des avantages que ce projet va apporter en termes de souplesse, de gouvernance participative et de justice. Nous sommes également certains qu'une évaluation sérieuse de la pertinence des formations que nous dispensons et de leur adéquation avec le marché de l'emploi, apportera un progrès certain à la compétence et la compétitivité de nos diplômés. Enfin, un ciblage plus précis et mieux justifié de l'appui de la recherche contribuera à l'augmentation de la notoriété de notre université et de son rayonnement et par conséquent de son attractivité vis-à-vis des futurs étudiants, chercheurs et enseignants. De même ca apportera une contribution nécessaire au développement durable de la région.*

Novembre 2020

Hichem Sebai

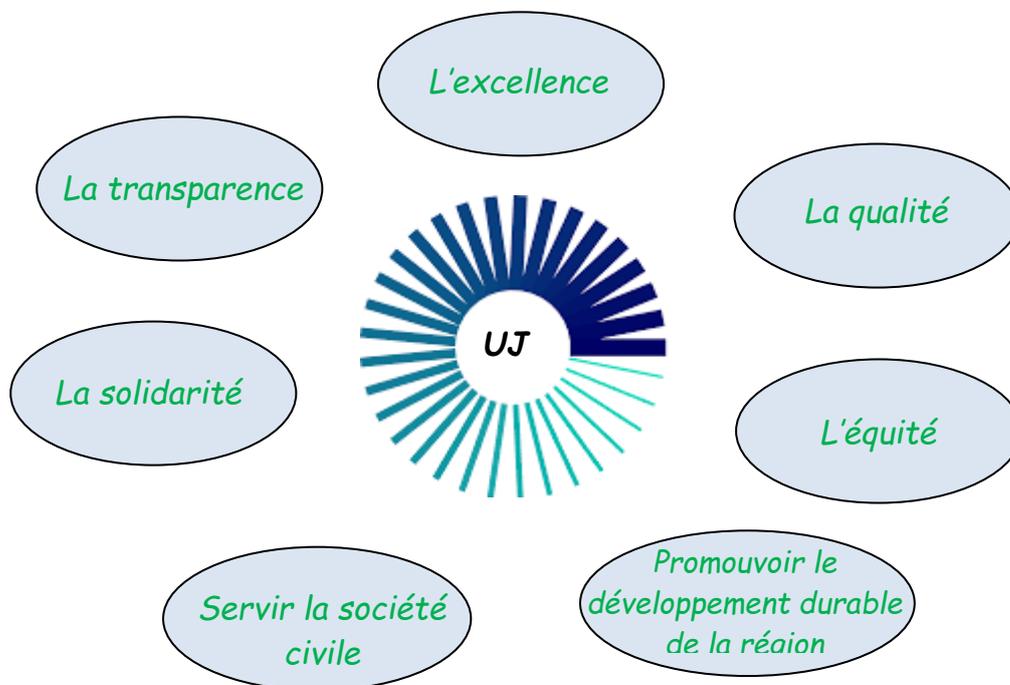
Chaabane Abbès

Mondher Mejri

## Vision



La vision de l'Université de Jendouba est celle d'être une université **performante** au service de l'étudiant et de l'enseignant ; d'assurer un **enseignement de qualité** et un **environnement d'excellence**. Elle proclame son ouverture à la complémentarité et le travail de groupe. Elle œuvre à défendre des valeurs essentielles qui s'articulent autour d'un certain nombre de principes qui recouvrent entre autres :



Nous projetons de mettre en exergue ces valeurs à travers notre projet

**"Ensemble pour faire rayonner l'Université de Jendouba".**

Pour devenir une université innovante de référence à l'échelle nationale et internationale

## Nos Atouts

Pour accomplir avec succès sa mission en harmonie avec les valeurs et les objectifs qui soutiennent sa vision d'avenir, l'Université de Jendouba dispose de nombreux atouts :

### A- La richesse de la région en ressources naturelles (peu ou pas encore exploitées).

La région du Nord-Ouest se caractérise par un paradoxe flagrant entre, d'une part, un véritable potentiel de développement durable se basant sur ses propres ressources naturelles et humaines et d'autre part, des indicateurs de développement et de bien-être en dessous des moyennes nationales.



Dans ce contexte socio-économique, l'Université de Jendouba et ses différents établissements répartis dans les quatre gouvernorats constituent les structures essentielles qui pourraient à la fois profiter de ces richesses naturelles et humaines et contribuer au développement durable de la région.

## **B- Une situation géographique très intéressante, à proximité des universités algériennes**

La situation géographique frontalière du Nord-Ouest tunisien, offre une proximité de choix de l'université de Jendouba avec ses homologues algériennes. Ceci constitue un atout certain quant à l'échange de compétences et d'étudiants avec nos voisins. En effet le Congrès International de Biotechnologie et de Valorisation de Bio-ressources constitue un exemple de collaboration très fructueuse lors duquel 60% des participants sont des chercheurs algériens. Ainsi le "tourisme scientifique" pourra offrir des opportunités à saisir quant à la dynamique des activités touristiques dans la région mais aussi à l'échange de compétences et de connaissances.



## **C- Un personnel académique et administratif jeune, bien formé, motivé et compétent capable de relever les défis**

L'Université de Jendouba bénéficie d'un corps enseignant et administratif jeune en majeure partie. Cette richesse mérite d'être mise en valeur. Nous pousserons vers la motivation de nos jeunes enseignants tout en assurant leur encadrement par les plus âgés et les plus expérimentés. Ceci permettra leur passage en collègue A et aura des retombées directes sur les activités de recherche de l'université.



## Programme

Le présent projet repose sur les objectifs et les actions suivants :

### A. Instauration d'une culture de transparence

- **Clarifier la structure décisionnelle et les chaînes de responsabilités** au sein de l'ensemble de l'Université dans un organigramme exhaustif et publiquement accessible ;
- **Présenter, à la rentrée d'automne, les projets majeurs qui seront entrepris au sein de l'UJ** dans l'année qui débute. Le suivi sera accordé au comité d'évaluation ;
- **Présenter, au début du second semestre, à l'ensemble de l'UJ, l'état d'avancement des projets majeurs ;**
- **Diffuser à toutes les composantes de l'UJ l'ordre du jour et la documentation** relative à chaque réunion du Conseil de l'Université ;
- **Rassembler les informations relatives à toutes les offres de financement** (occasions internes et externes) reçues par l'Université de Jendouba (formation, séjour scientifique, ..... ) et les rendre disponibles aux personnels et à tous les enseignants de l'UJ ;
- **Afficher les conditions d'attribution de toutes les opportunités de financement** de la recherche qui relèvent de l'UJ et les procédures et délais pour soumettre une demande ;
- **Mettre en place un système d'alerte** individualisé pour avertir les membres de l'UJ de l'approche des échéances pour soumettre une demande ;
- **Concrétiser de l'impartialité de l'administration.**

## B. Renforcement de l'assurance qualité

- **Mettre en œuvre des projets d'instauration de système de management de la qualité (SMQ)** dans l'UJ et les établissements et les accompagner en vue d'une certification ;
- **Doter les comités d'appui à la qualité** de moyens adéquats et les rendre opérationnels ;
- **Instaurer la culture d'évaluation et d'auto-évaluation** ;
- **Préparer un cadre favorable à la certification /accréditation/ labellisation** ;
- **Acquérir une plateforme de communication** (ministère-université et université-établissements) via l'e-administration.

## C. Promotion de la réputation de l'Université de Jendouba et le sentiment d'appartenance

- **Consolider la page Facebook officielle** de l'Université de Jendouba (<https://www.facebook.com/UNIVERSITE.JENDOUBA/>) ;
- **Améliorer et mettre à jour le site web** de l'Université (<http://www.uj.rnu.tn>) afin qu'il fournisse toutes les informations utiles et reflète les activités, en temps réel, de notre université sur tous les plans (enseignement, recherche, vie associative etc.). Le site doit servir aussi de vitrine pour le rayonnement des compétences du corps enseignant dans le milieu industriel et auprès des instances gouvernementales ;
- **Créer une brochure** contenant les informations relatives aux **formations dispensées** à l'Université de Jendouba et leur **débouchées** et **assurer sa large diffusion** ;
- **Promouvoir de manière soutenue une image forte et positive** de l'Université de Jendouba auprès des médias, de la société civile et du gouvernement ;
- **Accroître la présence médiatique de l'Université** ;
- **Appuyer la diffusion des résultats de la recherche** grâce à une stratégie systématique de valorisation des nouvelles parutions (articles, monographies, etc.) sur les réseaux sociaux spécialisés (Academia,

ResearchGate...), et sur une plateforme commune pour l'ensemble des enseignants chercheurs de l'Université ;

- **Sensibiliser tous les enseignants chercheurs à mettre l'université dans leurs affiliations et renforcer le sentiment d'appartenance** à l'Université de toutes les parties prenantes (étudiants, enseignants et personnel administratif), ce qui améliorera nettement son Ranking international et par conséquent sa visibilité ;
- **Rendre l'Université de Jendouba plus attractive** à travers la formation doctorale ;
- **Encourager la communication par email professionnel (uj.rnu.tn) pour toutes les correspondances officielles.**
- **Développer une stratégie de marketing d'attractivité des étudiants étrangers** (Vidéo, affiches, brochures...) ;
- **Promouvoir la représentativité** de notre université dans les commissions nationales ;
- **Défendre avec énergie, force et conviction** la place et le développement de notre université, et de ses différents membres, ainsi que le rôle primordial de l'UJ comme lieu unique de recherche, d'enseignement d'excellence et de développement durable pour la région du Nord-Ouest.

#### **D. Ouverture sur l'environnement socioéconomique de la région du Nord-Ouest**

La mise en place de relations avec l'environnement socio-économique et les professionnels constitue aujourd'hui une dimension essentielle et une voie incontournable. Cette ouverture s'inscrit dans la mission de l'Université de Jendouba pour la réalisation de l'ensemble de ses objectifs scientifiques, pédagogiques et culturels. Le partenariat avec les entreprises représente une priorité pour faciliter l'intégration de nos diplômés dans ces structures qui représentent leurs débouchés naturels (Licence, Master et Doctorat). Pour promouvoir cette ouverture, nous envisageons de :

- **Disposer d'un carnet d'adresses de partenaires socioéconomiques** contribuant aux réflexions sur des sujets qui intéressent la région et qui touchent de près ou de loin les missions de l'université ;

- **Transformer les partenariats socioéconomiques en vraie catalyseur de l'insertion professionnelle des diplômés de l'UJ ;**
- **Encourager l'organisation des rencontres entre les étudiants et les professionnels (Journées portes ouvertes, journées métiers ....) ;**
- **Veiller sur l'obligation de réussite de ces portails envers nos partenaires.**

## **E. Promotion de la recherche scientifique et de l'innovation**

L'Université de Jendouba doit **rayonner à travers la recherche scientifique** et doit faire valoir **son expertise au niveau des organismes publics et/ou privés environnants**. Ainsi, l'Université s'intégrera dans son environnement et sera **le premier moteur pour le développement de la région du Nord-Ouest** : les revenus de cette expertise serviront à améliorer les conditions de travail aussi bien au niveau de la recherche que l'enseignement. Nous envisageons alors de:

- **Augmenter le budget alloué à l'encouragement de la recherche scientifique** (stage de recherche, participation aux congrès nationaux et internationaux, formations.....) ;
- **Encourager la création des unités et des laboratoires de recherche (au moins une structure de recherche par établissement) ;**
- **Lancer un projet de création de revues scientifiques (au moins une revue par domaine : biologie, agronomie, informatique, sport, économie, gestion .....);**
- **Optimiser le rendement des équipements de recherche**, notamment les équipements lourds en commun, à travers la création d'une plateforme et le recrutement d'ingénieurs et/ou de techniciens de spécialité et en y facilitant l'accès, grâce à la création et/ou le renouvellement des consortiums ;
- **Encourager l'organisation périodique de séminaires et de congrès scientifiques ;**
- **Assurer une meilleure valorisation de la recherche** en accordant des prix, en encourageant les brevets et en veillant à assurer une meilleure diffusion des publications scientifiques ;
- **Encourager les collègues à présenter leurs habilitations universitaires** afin de promouvoir le taux d'encadrement à l'Université de Jendouba

## **F. Renforcement de la coopération nationale et internationale**

- **Créer un comité d'experts de coopération nationale et internationale (CECNI)** pour faciliter le montage et la gestion des projets ;
- **Élaborer une stratégie de concertation** avec les établissements pour mieux cibler les organismes avec lesquelles nous voulons **établir des coopérations** ;
- **Développer des accords formels avec d'autres organismes et universités à l'extérieur de la Tunisie** dans le but de permettre à nos étudiants d'accéder à une **double diplomation** et qui reflètera la complémentarité des formations pour renforcer leurs chances d'employabilité en Tunisie et ailleurs;
- **Encourager la double diplomation** via les opportunités de collaboration avec des universités européennes (Erasmus+) et américaines ;
- **Développer des partenariats et des liens étroits avec les entreprises de la région** afin d'ouvrir des opportunités d'embauche pour les diplômés de l'Université de Jendouba;
- **Accroître sensiblement notre participation aux projets internationaux** en faisant intervenir plusieurs partenaires tels que les projets H2020, les projets Erasmus., etc.

## **G. Amélioration de la qualité de l'enseignement et de l'employabilité**

- **Supporter et encourager la création de nouveaux établissements** au sein de l'Université de Jendouba (ISSAT, FSHS,...) ;
- **Encourager la création des cycles préparatoires intégrés et d'ingénieurs** dans les différents établissements ;
- **Promouvoir la création et l'habilitation d'un doctorat en Economie-Gestion-Droit et un autre en Sciences Humaines et Sociales;**
- **Mettre en place une école doctorale** et sa dotation de moyens et ressources nécessaires ;
- **Encourager la création de licences et de masters à forte employabilité** à l'échelle nationale et internationale ;
- **Mettre en place un master international en études africaines** ;

- **Encourager et supporter** les établissements et leur corps enseignant à **numériser le contenu de leurs cours** (textes, graphiques, images et vidéos) et les mettre en ligne sur **les plateformes pédagogiques modernes** ;
- **Mettre en place un comité de bibliothèque**, comportant un représentant de chaque établissement, qui œuvre pour le développement des bibliothèques scientifiques modernes et numériques dignes des établissements de savoir et de recherche ;
- **Travailler pour que le prochain renouvellement de l'habilitation des licences et des masters** soit une occasion pour faire **une amélioration profonde des programmes**. La reconduction de ces formations ou la création de nouveaux parcours se fera en concertation avec les entreprises privées et publiques ayant un grand pouvoir de recrutement ;
- **Soutenir la formation des formateurs** notamment au début de leur carrière;
- **Créer un centre d'ingénierie pédagogique et des multimédia** pour le développement de cours et la formation à distance (**E-learning**) ;
- **Améliorer les compétences du corps enseignant** tout au long de leurs carrières.

## H. Amélioration de l'infrastructure et des conditions de travail

Les conditions de travail dans les établissements de l'université de Jendouba sont très hétérogènes. Certains établissements disposent de conditions optimales de travail et de locaux bien équipés et adaptés à la vie universitaire et des activités associatives. D'autres sont beaucoup moins chanceux et se retrouvent souvent dans des locaux initialement construits pour d'autres vocations que l'enseignement et la recherche scientifique. Dans ce cadre on s'engage à :

- **Offrir des conditions optimales de travail** pour toutes les parties prenantes (enseignants, étudiants et personnel administratif) ;
- **Débloquer les projets en instance** (FSJEGJ, ISEAHK, ISMTK, ISAMS, ISLAIB, ISBB.....);
- **Accélérer l'exécution des travaux de construction et d'aménagement en cours;**

- **Aménager et équiper des salles de visioconférences et des laboratoires de langues** dans tous les établissements ;
- **Faciliter l'accès à internet en augmentant le débit;**
- **Trouver une solution urgente pour le logement des collègues** qui ne sont pas sur place dans les quatre gouvernorats.

## **I. Amélioration de la vie estudiantine**

- **Renforcer l'acquisition d'équipements spécifiques** aux activités sportives, artistiques et culturelles (Radio, équipements sportifs.....) pour **soutenir les activités associatives culturelles, scientifiques et sportives** ;
- **Organiser des tournois** (sportif et artistique) **inter-institutions et inter-universités** pour remporter des prix, des médailles, des trophées ou des coupes ;
- **Assurer le jumelage avec les associations étudiantes à l'échelle nationale et internationale** ;
- **Encourager la création d'association d'anciens étudiants (UJ Alumni)** ;
- **Créer un bulletin trimestriel ou semestriel d'information** dédiée aux activités culturelles, sportives et scientifiques géré par les étudiants;
- **Renforcer le festival annuel de l'Université et organiser un évènement culturel et sportif Tuniso-Algérien** ;
- **Garantir les meilleures conditions d'hygiène et de sécurité** dans tous les établissements ;
- **Créer des centres rapprochés de santé de base** (infirmeries ou autres..) dans chaque établissement ;
- **Renforcer les dispositifs d'accueil, d'information et d'orientation** des étudiants par la mise à leur disposition un guide relatif aux études, à l'hébergement, à la restauration et aux activités culturelles et sportives ;
- **Mettre sur le site de l'UJ et ses différents établissements toutes les informations utiles aux étudiants** ;
- **Mettre en place une cellule d'accueil des étudiants étrangers** ;
- **Mettre en œuvre des procédures d'accueil, d'écoute et d'accompagnement des étudiants.**

« SE RÉUNIR EST UN DÉBUT,  
RESTER ENSEMBLE  
EST UN PROGRÈS,



TRAVAILLER ENSEMBLE EST LA RÉUSSITE. »  
HENRY FORD